

AMAP

ASOCIACIÓN DE MÉDICOS DE LA ACTIVIDAD PRIVADA



Dr. Héctor Garín
Secretario General

RELACIÓN DE DEPENDENCIA VS. MONOTRIBUTO

**SIMULACIÓN CON UN SUELDO
DE \$80,000 Brutos
(CASADO CON 2 HIJOS)**



Fuente : RRHH FEMECA
Lic. Mariela Yañez

Dr. Héctor Garín
Secretario General

DESDE EL PUNTO DE VISTA DEL EMPLEADO

| RELACION DE DEPENDENCIA | | MONOTRIBUTISTA | |
|--------------------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|
| | | Categoría | H |
| SUELDO BRUTO | \$ 80.000 | HONORARIO | \$ 80.000 |
| JUBILACION | \$ 8.800 | APORTE SIPA | \$ 961 |
| LEY 19032 | \$ 2.400 | ----- | ----- |
| OBRA SOCIAL | \$ 2.400 | OBRA SOCIAL | \$ 2.756 |
| IMPUESTO A LAS GANANCIAS | \$ 2.115,00 | IMPOSITIVO | \$ 6.255 |
| DESCUENTOS | \$ 15.715 | DESCUENTOS | \$ 9.972 |
| EN MANO MENSUALIZADO | \$ 64.285 | EN MANO MENSUALIZADO | \$ 70.028 |
| SAC | \$ 64.285 | SAC | 0 |
| PLUS VACACIONAL (14 días corrido) | \$ 7.467 | VACACIONES (10 días hábiles) | \$ -26.667 |
| SUELDO ANUALIZADO | \$ 843.172 | SUELDO ANUALIZADO | \$ 813.671 |

DESDE EL PUNTO DE VISTA DEL EMPLEADO

| RELACIÓN DE DEPENDENCIA | | MONOTRIBUTISTA | | |
|--|-------------|------------------------------|------|----------|
| IMPUESTO A LAS GANANCIAS 4TA CATEGORIA | | IMPUESTOS | Cat: | H |
| SOLTERO SIN CARGA DE FAMILIA | \$ 5.487,00 | SOLTERO SIN CARGA DE FAMILIA | | \$ 6.255 |
| CASADO SIN HIJOS | \$ 3.686,00 | CASADO SIN HIJOS | | \$ 6.255 |
| CASADO CON UN HIJO | \$ 2.876,00 | CASADO CON UN HIJO | | \$ 6.255 |
| CASADO CON DOS HIJOS | \$ 2.115,00 | CASADO CON DOS HIJOS | | \$ 6.255 |

LOS MONTOS ESTAN EXPRESADOS POR MES Y SIN TENER EN CUENTA DEDUCCIONES POR Honorarios médicos, Intereses Hipotecarios, Personal Domestico, seguro de vida, de retiro, cuota medica, Ap. Voluntarios Jubilatorios, Donaciones, Alquiler.

DESDE EL PUNTO DE VISTA DEL EMPLEADO

CUADRO COMPARATIVO

| | RELACION DE DEPENDENCIA | | MONOTRIBUTISTA | |
|--------------------------------|---|------------------|--|------------------|
| SUELDO MENSUAL HABITUAL | ----- | | MAYOR INGRESO POR | \$ 5.743 |
| SUELDO ANUAL | MAYOR INGRESO POR | \$ 29.501 | ----- | |
| AGUINALDO | UN SUELDO MÁS POR AÑO | | ----- | |
| VACACIONES | SE GOZAN Y SE ABONA PLUS VACACIONAL | | SE DESCUENTAN LOS DIAS POR CADA DÍA NO TRABAJADO | \$ -2.667 |
| OBRA SOCIAL | INCLUYE TODO EL GRUPO FAMILIAR | | POR CADA FAMILIAR DEBE PAGAR | \$ 689 |
| PREPAGA | SE DEDUCE DE LA CUOTA EL 7,4% DEL BRUTO | \$ 5.920 | SE DEDUCEN | \$ 1.385 |

DESDE EL PUNTO DE VISTA DEL EMPLEADO

| CUADRO COMPARATIVO | | |
|-------------------------------|--|---|
| | RELACION DE DEPENDENCIA | MONOTRIBUTISTA |
| ART | SE ABONA EL SUELDO DURANTE EL PERIODO DE ILT E INDEMNIZA EN CASO DE DISCAPACIDAD | SE DESCUENTAN LOS DIAS POR DIA NO TRABAJADO → \$ 2.667 |
| SEGURO DE VIDA | POSEE SEGURO DE VIDA | ----- |
| LIC. X ENFERMEDAD | SE ABONA EL SUELDO DURANTE UN DETERMINADO PERIODO QUE VARIA SEGUN ANTIGUEDAD Y SI POSEE O NO CARGA DE FAMILIA - LA MISMA ES DE 3 MESES A 1 AÑO DE SUELDO PAGO.MÁS 1 AÑO EN TODOS LOS CASOS, DE GUARDA DE PUESTO. | SE DESCUENTAN LOS DIAS POR DIA NO TRABAJADO → \$ 2.667 |
| PROTECCION DE LA MUJER | LIC. X MATERNIDAD - LACTANCIA MATRIMONIO - INDEMNIZACION POR CASO DE DESPIDO O CUIDADO DE HIJO | ----- |
| ESTABILIDAD LABORAL | INDEMNIZACION | ----- |

DESDE EL PUNTO DE VISTA DEL EMPLEADO

SI BIEN COMO MONOTRIBUTISTA SE GANA MENSUALMENTE \$ 5.743 MÁS QUE EN RD,
ANUALMENTE LA DIFERENCIA DE LO QUE SE GANA EN RD ES MAYOR POR \$ 29.501

**ADEMÁS ES IMPORTANTE TENER EN CUENTA QUE A UN MONOTRIBUTISTA
SE LE PUEDE DESCONTAR EN PROMEDIO (ANUALMENTE):**

| | | | |
|---|-----------|-------------|-------------------|
| Por Lic. X enfermedad Corta Duración | 7 | DÍAS | \$ 18.667 |
| Por Lic. X enfermedad Larga Duración | 60 | DÍAS | \$ 160.000 |
| Por Lic. X Maternidad | 90 | DÍAS | \$ 240.000 |
| Por Lic. Especiales | 4 | DÍAS | \$ 10.667 |
| Por familiar enfermo | 8 | DÍAS | \$ 21.333 |

DESDE EL PUNTO DE VISTA DEL EMPLEADOR

| PAGA MENSUALMENTE | | | | |
|---|-------------------|--|-----------------------|------------------|
| RELACION DE DEPENDENCIA | | | MONOTRIBUTISTA | |
| SUELDO BRUTO | \$ 80.000 | | HONORARIO | \$ 80.000 |
| PROMEDIO SAC / MES | \$ 6.667 | | | |
| PROMEDIO PLUS VACACIONAL /MES | \$ 622 | | | |
| CARGAS SOCIALES | \$ 20.949 | | | |
| SEGURO DE VIDA (\$2,46) + ART (% variable del 2,729 s/ masa salarial + fijo \$0,60) | \$ 2.385 | | | |
| TOTAL | \$ 110.623 | | TOTAL | \$ 80.000 |

PASAR A UN EMPLEADO DE MONOTRIBUTISTA A RELACION DE DEPENDENCIA

MANTENIENDO SUS HONORARIOS TIENE UN COSTO MAYOR DEL 38%

(SIN EMBARGO, SE DEBE CONTEMPLAR QUE TENER EMPLEADOS MONOTRIBUTISTAS CUANDO CORRESPONDE QUE ESTÉN BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA PUEDE ACARREAR MULTAS POR TRABAJO NO REGISTRADO (S/ LEY 24.013 y DECRETO REGLAMENTARIO 2725/91)

DESDE EL PUNTO DE VISTA DEL EMPLEADOR

DESVENTAJAS DE PASAR A UN EMPLEADO A RD

| | |
|---|---|
| ● | TIENE UN COSTO DE 38% SUPERIOR. |
| ● | OBLIGACIÓN DE PAGAR INDEMNIZACIÓN EN CASO DE QUERER INTERRUPIR LA RELACIÓN LABORAL |
| ● | IMPOSIBILIDAD DE INTERRUPIR UNA RELACIÓN LABORAL DE UN EMPLEADO CON LICENCIA POR ENFERMEDAD, MATERNIDAD, ETC, DE FORMA INMEDIATA |
| ● | OBLIGACIÓN DE PAGAR LOS DÍAS QUE EL EMPLEADO SE AUSENTE POR ENFERMEDAD |
| ● | <u>TODO LO RELACIONADO CON LO SINDICAL:</u> *VENTAJAS QUE ESTABLECE EL CONVENIO COLECTIVO PARA LOS EMPLEADOS *AUMENTOS SINDICALES *DELEGADOS |